



POLITICA INTEGRATA

La nTS società cooperativa rappresenta la più alta sintesi della eccellenza raggiunta in più di 35 anni di attività della TecnoStampi SpA. Le esperienze maturate con Clienti del calibro di Fiat Auto, PSA e Audi ci consentono di affrontare al meglio le sfide di qualità ed efficienza dell'attuale mercato automobilistico.

Dal 2010 accompagniamo i nostri Clienti dal codesign alla messa in servizio in linea delle attrezzature di stampaggio della lamiera con un unico obiettivo: anticipare i problemi e massimizzare il risultato.

Obiettivo che oggi vuole estendersi sui temi della sostenibilità abbracciando tre grandi pilastri quali
AMBIENTE – SOCIALE – ECONOMICO

NTS INFATTI SI IMPEGNA ATTIVAMENTE:

sulle tematiche **AMBIENTALI** ovvero:

- promuovere tutte le azioni idonee a **prevenire, eliminare e minimizzare l'inquinamento dell'aria, delle acque e del suolo e tutela della biodiversità e del clima;**
- **ridurre le emissioni di gas serra**
- garantire la corretta **gestione dei rifiuti, valutando gli impatti diretti e indiretti**
- garantire la corretta **gestione delle risorse idriche**
- garantire la costante **conformità alle leggi e norme ambientali** applicabili alle attività aziendali, nonché agli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione;
- effettuare periodiche valutazioni ambientali e rendicontazioni delle performance ambientali sui diversi temi (materiali usati, energia, risorse idriche, biodiversità, emissioni)
- adottare le **modalità operative** che causano un **minore impatto ambientale**
- promuovere le condizioni per lo sviluppo di un processo di **sensibilizzazione ed accrescimento culturale** di tutto il personale;
- effettuare sensibilizzazione dei fornitori, partner commerciali e shareholders
- Mirare all'acquisto di prodotti dal ridotto impatto ambientale.
- Promuovere attività mirate alla mitigazione del cambiamento climatico

Sulle tematiche **SOCIALI** ovvero:

- Adottare procedure che mirano a **prevenire** gli infortuni e le malattie professionali;
- **minimizzare i rischi**, connessi con la propria attività, relativi alla sicurezza, per il proprio personale e per chiunque si trovi all'interno dell'azienda;
- **garantire la costante conformità alle leggi e norme** sulla sicurezza applicabili alle attività aziendali, nonché agli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione.
- promuovere sensibilizzazione ed accrescimento culturale di tutto il personale circa di temi di sicurezza e sostenibilità;
- Effettuare periodiche valutazioni monitoraggio dei processi attraverso specifici KPI specifici su **sicurezza, parità di genere, diversità e inclusione, responsabilità sociale**
- Adottare nelle attività di lavorazione/erogazione servizi le **modalità operative** che causano un **minore impatto sulla sicurezza** dei lavoratori;
- Garantire pratiche di recruitment inclusive e non discriminatorie
- Garantire la libertà di associazione e il rispetto del CCNL
- Adozione di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione ovvero: pari opportunità nell'accesso al lavoro tramite adozione di specifiche procedure di recruitment, parità retributiva e di accesso alla carriera;
- Diffondere una **cultura di solidarietà**, partecipazione e condivisione, di **accettazione della diversità e di non discriminazione;**
- Vietare qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore
- **Vietare l'impiego di lavoro infantile e minorile in genere**
- **Garantire un salario dignitoso nel rispetto del CCNL**
- Garantire la **continuità occupazionale e lo sviluppo professionale e formativo** per i propri soci senza distinzione di genere;
- a **minimizzare i rischi**, connessi con la propria attività, relativi alla sicurezza, per il proprio personale e per chiunque si trovi all'interno dell'azienda;



POLITICA INTEGRATA

- **a garantire la costante conformità alle leggi** e norme sulla sicurezza applicabili alle attività aziendali, nonché agli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione.
- Effettuare periodiche valutazioni del sistema di gestione
- **Prevenire** e **Tendere** alla **riduzione del numero di infortuni e malattie professionali**
- Adottare un sistema di gestione volto al **miglioramento della sicurezza** sui luoghi di lavoro;
- Adottare misure per la gestione delle emergenze e protezione contro gli incendi

sulle tematiche **GOVERNANCE** ovvero :

- mantenere alto il livello di **occupazione** all'interno della propria organizzazione
- mira a promuovere stabilità finanziaria degli interlocutori aziendali e prosperità delle comunità locali
- ad aumentare la soddisfazione del cliente;
- "rafforzare il marchio";
- Garantire il divieto assoluto di corruzione e prevenire fenomeni di corruzione
- Incoraggiare alla segnalazione di casi sospetti in buona fede garantendo la tutela sotto ogni forma dell'informatore;
- vietare la corruzione e assicurare il raggiungimento della più elevata conformità agli standard normativi nazionali e internazionali in materia di anticorruzione e anti-trust;
- promuovere e sviluppare l'etica e la legalità nelle relazioni economiche a tutela del mercato, contrastando ogni forma d'illegalità;

Per il raggiungimento degli obiettivi definiti nella politica l'organizzazione.:

- Effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione;
- Coinvolge nel modo più ampio possibile tutti i dipendenti;
- Favorisce le nuove idee e le proposte migliorative;
- Fa sì che ogni responsabile coordini i propri collaboratori, indirizzandoli verso il miglioramento continuo;
- Attua il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli tramite un Piano di Formazione volto all'effettiva crescita del personale;
- Definisce e mette in atto programmi di gestione volti al miglioramento delle prestazioni ambientali e quelle relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Montefredane 10/05/2023

Il Rappresentante Legale
Raffaele Ing. RAIA